

# Collaboration Ou Remplacement : le tableau comparatif

|                      | Avantages   | Inconvénients   |
|----------------------|---|---|
| <b>Collaborateur</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>● Mise à disposition d'un local, de matériel et logiciel, d'une patientèle</li><li>● Acquérir une expérience auprès d'un titulaire</li><li>● Observer le fonctionnement d'un cabinet avant d'ouvrir le sien</li><li>● Indépendance administrative, fiscal et comptable.</li><li>● Possibilité de développer sa patientèle</li><li>● Pas d'engagement financier en dehors de la participation aux frais du cabinet: pas de rachat de patientèle, pas d'achat de local ni d'achat de parts de société</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>● Obligation de s'adapter à l'organisation en place</li><li>● Interdiction de pratiquer plusieurs collaborations</li><li>● Redevance de collaboration à verser (pourcentage à fixer avec le cabinet)</li><li>● Pas de droit de décisions au regard du fonctionnement du cabinet : choix du cabinet, du matériel etc..</li><li>● Le titulaire peut mettre fin au contrat (en respectant le préavis).</li></ul> |

|                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| <b>Remplaçant</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Idéal pour une première expérience</li> <li>● Moins d'administratif</li> <li>● Moins de démarches pour se lancer</li> <li>● Plusieurs remplacements possibles</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Interdiction de développer sa propre patientèle</li> <li>● Grande mobilité nécessaire</li> <li>● Forte demande pendant les vacances scolaires et les mercredis</li> <li>● Statut précaire</li> </ul> |
|-------------------|---|---|

Et pour le titulaire, quel est l'intérêt d'un remplaçant ou d'un collaborateur. Est-ce réellement utile ?

|                  | <b>Avantages</b>  | <b>Inconvénients</b>   |
|------------------|---|--|
| <b>Titulaire</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Partage de frais du cabinet</li> <li>● Liberté de s'organiser à votre façon</li> <li>● Possibilité d'alléger sa charge de travail (lorsque le cabinet est partagé)</li> <li>● Tester un nouvel associé</li> <li>● Préparer la future cession de son cabinet</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Plus de responsabilités</li> <li>● Bonne entente entre les membres nécessaire (si vous êtes à plusieurs)</li> <li>● Beaucoup de démarches lors de l'installation et démarrage souvent difficile le temps de se constituer une patientèle.</li> <li>● Un investissement important</li> <li>● Risque de concurrence avec le collaborateur s'il s'installe à proximité.</li> </ul> |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liberté de choisir l'exercice en commun ou une forme de société</li> </ul> |  |
|--|---|--|

|  | <b>Remplaçant</b> | <b>Collaborateur</b>               |
|--|-------------------|------------------------------------|
| <b>Participation aux frais du cabinet</b>                                | Redevance         | Rétrocession                       |
| <b>Libéral ou salarié</b>  | Libéral           | Libéral                            |
| <b>Durée du contrat</b>  | Déterminée        | Déterminée ou indéterminée         |
| <b>Développer sa patientèle</b>  | Non               | Oui                                |
| <b>Clause de non concurrence</b>   | Obligatoire       | Recommandée (mais pas obligatoire) |
| <b>Avoir son propre logiciel de gestion de patientèle (type Docorga)</b> | Non               | Oui                                |